FORMATIONS TRANSFORMATIVES POUR PROJETS DE DÉVELOPPEMENT EN AFRIQUE

RENFORCEMENT DES CAPACITÉS DES DIRIGEANTS DES PROJETS DE DÉVELOPPEMENT

DISPOSITIF

- **FORMATION N°1 – Coordonnateur, Le Maître d'Œuvre Exécutif**
- **FORMATION N°2 – Option A : Coordination Agile**
- **FORMATION N°2 – Option B : Codirection Résiliente**

Découvrez davantage...

Document de présentation et d'offre de formation

Par Z. Dominique DEKAYE

wearagconsulting@gmail.com

+225 0707 478 733

Version finale – [Date]

RESUME EXECUTIF/EXECUTIVE SUMMARY

Document de présentation stratégique



PILOTER SOUS DOUBLE TUTELLE

Former les dirigeants des projets de développement pour naviguer entre l'État et les Bailleurs

LE PROBLÈME : UNE EXÉCUTION SOUS PRESSION QUI ÉPUISE LES ÉQUIPES ET COMPROMET L'IMPACT

- Chaque année, des milliards de dollars sont investis par les Bailleurs de fonds dans des projets de développement en Afrique. Pourtant, près de **70 % de ces projets n'atteignent pas leurs objectifs initiaux**. Les audits et évaluations pointent systématiquement un même diagnostic : le problème n'est pas la conception du projet, mais sa mise en œuvre.
- Le cœur du problème réside dans la position intenable des équipes d'exécution :
    - **Les Coordonnateurs** sont pris en étau entre les exigences financières des Bailleurs et les impératifs politiques du Gouvernement. Ils ont la responsabilité des résultats, mais pas l'autorité pleine sur l'ensemble des ressources. Ils subissent une double pression qui les épuise et les empêche d'être des leaders stratégiques.
    - **Les Chefs de département** (Programmes, Finance, Logistique, S&E) travaillent en silos, parlent des langages différents et se perçoivent mutuellement comme des freins. Les conflits inter-services remontent systématiquement au Coordonnateur, qui passe 70 % de son temps à gérer des crises au lieu d'anticiper la stratégie.
    - **Les Équipes sont hybrides** : fonctionnaires mis à disposition et agents recrutés sur projet cohabitent avec des statuts, des motivations et des loyautés différentes, sans culture commune ni réflexe de solidarité transversale.
    - **Le résultat** : des projets qui accumulent les retards, des équipes épuisées par le stress, des relations tendues avec les parties prenantes, et un impact final bien en deçà des attentes.



NOTRE RÉPONSE : UNE FORMATION QUI TRANSFORME, PAS QUI INFORME

- Face à ce constat, les approches classiques de formation (séminaires théoriques, modules "gestion de projet" génériques) ont montré leurs limites. Elles transmettent des connaissances, mais ne changent pas les comportements.
- Notre programme, **"Leadership et Pilotage des Projets sous Double Tutelle"**, est conçu comme un **parcours de transformation** qui agit sur deux niveaux complémentaires :

Niveau 1 : Le Leadership du Coordonnateur (Formation 5 jours)

- Nous transformons le Coordonnateur en un **Maître d'Œuvre Exécutif** – un leader d'interface capable de :
- Naviguer entre les logiques contradictoires de l'État et des Bailleurs.
- Influencer des parties prenantes qui ont plus de pouvoir que lui.
- Fédérer une équipe hybride aux statuts et intérêts divergents.
- Résister à la pression sans s'épuiser ni épuiser son équipe.

Notre modèle unique : le "Leadership d'Interface", structuré autour de 5 piliers (Ancrage, Lecture du contexte, Flexibilité situationnelle, Influence sans pouvoir, Régulation émotionnelle).

Niveau 2 : La Coordination et le Leadership d'Équipe (2 options)

Nous transformons l'équipe de direction en une **cellule de pilotage cohésive**, avec deux niveaux d'ambition :

Option A – Coordination Agile	**Option B – Codirection Résiliente**
4 jours	5 jours
Pour les équipes qui doivent d'abord fluidifier leur coordination et résoudre les conflits inter-services.	Pour les équipes matures, prêtes à franchir un cap vers le leadership partagé et la codirection stratégique.
Livrables : Contrats de service internes, tableau Kanban, rituels de coordination (stand-up, réunions < 60 min).	**Livrables** : Vision partagée, Charte de codirection, plan de résilience collective, tableau de bord stratégique partagé.



CE QUI FAIT NOTRE DIFFÉRENCE

1. Une approche 100 % expérientielle
Nos formations ne sont pas des modules théoriques. Ce sont des **immersions** : jeux de rôle triangulaires (Gouvernement / Bailleur / Coordonnateur), serious game "Codiriger en crise", ateliers "Nos peurs et nos blocages", vidéo différée pour un feedback en miroir. Chaque participant vit des situations qui bousculent ses certitudes et construisent de nouvelles capacités d'action.

2. Des résultats mesurables
Nous ne promettons pas des "compétences", nous garantissons des **transformations quantifiables** :

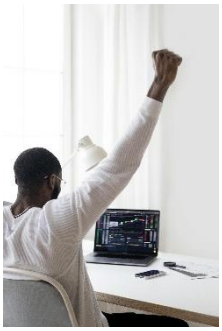
- **Réduction de 60 %** des conflits inter-services remontant au Coordonnateur.
- **Réduction de 50 %** du temps consacré à la gestion de crise.
- **Réduction de 40 %** du stress perçu et transféré à l'équipe.
- **Réunions de coordination** passant de 2-3 heures à moins de 60 minutes.
- **+ 20 à 30 points** de satisfaction de l'équipe sur le leadership et la communication.

3. Un ancrage durable
Chaque formation est suivie de **cercles de pairs**, de plans d'action "100 jours", et d'évaluations à 30, 90 et 180 jours. Nous ne formons pas et partons ; nous accompagnons la transformation dans la durée.



UN INVESTISSEMENT STRATÉGIQUE

- Ce programme s'adresse aux **projets publics sous financement international** (Banque Mondiale, UE, AFD, PNUD, etc.) qui souhaitent :
  - Faire de leurs Coordonnateurs des leaders d'interface, et non de simples exécutants stressés.
  - Transformer leurs équipes de direction en cellules de pilotage stratégique.
  - Réduire les tensions, les retards et l'épuisement pour garantir l'impact durable du projet.
- **Le retour sur investissement est triple :**
  - **Performance** : des projets livrés dans les délais et dans le budget.
  - **Humain** : des équipes engagées, résilientes et fidélisées.
  - **Image** : une relation apaisée et productive avec les Bailleurs et le Gouvernement.



PROCHAINES ÉTAPES

Nous vous proposons une **session de présentation de 45 minutes** devant votre Comité de Pilotage pour :

- Adapter le programme aux spécificités de votre projet.
- Valider le scénario de séquençage le plus pertinent.
- Élaborer les Termes de Référence et planifier les dates.
- **Contact :** Dominique DEKAYE–wearagconsulting@gmail.com

  +225 0707 478 733